

PHỤ LỤC X

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

CÔNG TY TNHH MTV XỔ SỐ
KIẾN THIẾT CAO BẰNG
MST: 4800103442

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Cao Bằng, ngày 30 tháng 3 năm 2019

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2018

Thực hiện Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp Nhà nước;

Công ty TNHH một thành viên Xổ số kiến thiết Cao Bằng báo cáo chế độ tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp năm 2018 như sau:

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

Công ty thực hiện trả lương cho người lao động theo bậc lương thuộc hệ thống thang bảng lương do Công ty xây dựng. Việc trả lương hàng tháng cho người lao động được tính trên cơ sở hệ số lương, ngày công lao động và bình xét phân loại lao động trong tháng. Quỹ tiền lương của người lao động được chi trực tiếp cho người lao động, không sử dụng vào mục đích khác và được tính toán chi đầy đủ theo quỹ lương được phê duyệt hàng năm.

Nguyên tắc xác định trả tiền thưởng đối với người lao động: Việc trả tiền thưởng cho người lao động tuân thủ theo luật Thi đua – khen thưởng và quy chế thi đua khen thưởng, kỷ luật của Công ty.

* Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

- Tiền lương của người quản lý Công ty được xác định và trả theo quy định tại Nghị định số 52/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy

định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Quỹ tiền lương của người quản lý được xác định theo năm, tách riêng với quỹ tiền lương của người lao động, do công ty xây dựng hàng năm và trình chủ sở hữu phê duyệt.

- Tiền thưởng của người quản lý được xác định theo năm tương ứng với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát được trả một phần sau khi quyết toán năm và trả phần còn lại sau khi kết thúc nhiệm kỳ.

b. Quỹ tiền lương kế hoạch:

*** Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động**

Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động được xác định căn cứ vào kế hoạch sản xuất kinh doanh hàng năm gắn với năng suất lao động, hiệu quả kinh doanh trên cơ sở số lao động kế hoạch và mức tiền lương bình quân kế hoạch. Mức tiền lương bình quân kế hoạch được xác định theo quy định tại Điều 9 của Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động thương binh và xã hội.

*** Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý:**

Quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch của người quản lý được xác định căn cứ vào kế hoạch sản xuất kinh doanh hàng năm, gắn với năng suất lao động, hiệu quả kinh doanh, trên cơ sở số lượng người quản lý kế hoạch và mức tiền lương bình quân kế hoạch và được xác định theo quy định tại điều 10 và điều 11 của Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động thương binh và xã hội.

c. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

• Chính sách phân phối tiền lương đối với người lao động:

Công ty thực hiện chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng gắn với hiệu quả kinh doanh và căn cứ hệ số lương cấp bậc công việc, ngày công lao

động, mức độ hoàn thành nhiệm vụ theo kết quả bình xét xếp loại lao động trong kỳ.

• **Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người quản lý:**

- Quỹ tiền lương, thù lao của người quản lý được xác định theo năm, tách riêng với quỹ tiền lương của người lao động. Căn cứ vào quỹ lương, thù lao kế hoạch do công ty xác định, hàng tháng viên chức quản lý được tạm ứng tối đa bằng 80% số tiền lương, thù lao tạm tính cho tháng đó, số còn lại được quyết toán và chi trả vào cuối năm. Quỹ tiền lương, thù lao của viên chức quản lý được hạch toán vào chi phí kinh doanh của Công ty.

- Quỹ tiền thưởng của người quản lý được xác định theo năm và chi theo quy định tại Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp:

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2018

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2018		Năm 2019
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		III	III	III
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	34	34	34
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	4.999	5.394	5.540
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.039	2.201	2.260
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	200	149	105
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	7.170	6.700	7.200

III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	3	3	3
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	18	18	18
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	873	875	875
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	24	26	24
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng/tháng	9	-	7
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	98	-	84
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	33	26	31

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng;

Thời gian qua, công tác thực hiện chế độ lao động, tiền lương luôn được Công ty TNHH MTV Xổ số Kiến thiết Cao Bằng quan tâm và thực hiện theo đúng quy định, đảm bảo pháp luật lao động và quyền lợi của người lao động tại đơn vị được thực hiện đầy đủ theo đúng quy định.

Trên đây là Báo cáo chế độ tiền lương, tiền thưởng năm 2018 và kế hoạch năm 2019 của Công ty TNHH một thành viên Xổ số kiến thiết Cao Bằng báo cáo Bộ Kế hoạch và đầu tư, UBND tỉnh Cao Bằng, Sở Kế hoạch và đầu tư tỉnh Cao Bằng theo quy định.

Nơi nhận:

- Bộ Kế hoạch & Đầu tư;
- UBND tỉnh Cao Bằng;
- Sở Kế hoạch & Đầu tư tỉnh Cao Bằng;
- Website Công ty;
- Lưu VT.

CHỦ TỊCH KIỂM GIÁM ĐỐC



Mông Thị Lan